W związku z obowiązkiem informacyjnym wynikającym z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwany dalej RODO, informujemy że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy Suchożebry, ul. Aleksandry Ogińskiej 11, 08-125 Suchożebry, tel.: 25 631 45 07, e-mail: gmina@suchozebry.pl
2. Administrator danych osobowych wyznaczył inspektora ochrony danych, który jest dostępny pod adresem e-mail: iod@suchozebry.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w związku z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia:
4. w celu realizacji praw i obowiązków wynikających z przepisów prawa, tj. m.in. ustawa z dnia
26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych i inne. Podstawę prawną stanowią art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b, a także art. 9 ust 2 lit. h.,
5. w celu realizowania umowy o pracę, której Pani/Pan jest stroną. Podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
6. w celu wykonania prac przez osoby bezrobotne, na podstawie umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w związku z wykonaniem zadania realizowanego w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit e RODO.
7. w zakresie wyrażonej przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż wynikające z przepisów prawa lub wymaganych przez pracodawcę w celu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
8. Dane osobowe przetwarzane przez Administratora przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji celu dla jakiego zostały zebrane, a po jego upływie przez okres zgodny z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, w tym Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych. W przypadku przetwarzania na podstawie zgody dane będą przechowywane do chwili ustania celu, w jakim została zebrana lub do wycofania zgody.
9. W zależności od wynikającej z RODO podstawy prawnej na podstawie której zebrane zostały dane osobowe, dane będą przechowywane do momentu ustania stosunku pracy, a następnie:
10. przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej (dotyczy osób zatrudnionych od dnia 1 stycznia 2019 r.);
11. w przypadku wyrażonej zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż wynikające z przepisów prawa, Państwa dane będą przetwarzane do momentu jej wycofania.
12. Administrator może przekazać Pani/Pana dane osobowe innym podmiotom lub instytucjom. Podstawą przekazania mogą być przepisy prawa lub zapewniające bezpieczeństwo danym osobowym, umowy powierzenia przetwarzania danych.
13. Przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do danych osobowych, ich sprostowania oraz ograniczenia przetwarzania oraz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także cofnięcia zgody oraz usunięcia danych osobowych – w przypadku danych dodatkowych.
14. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych.
15. Podanie danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa jest wymogiem ustawowym i jest niezbędne do wykonywania obowiązków wynikających z w/w przepisów. Konsekwencją niepodania danych jest brak możliwości realizacji celu przetwarzania. Podanie danych osobowych w pozostałym zakresie- nie wynikającym z przepisów prawa jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji konkretnego celu.
16. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania, a także nie będą przekazywane do państwa trzeciego oraz organizacji międzynarodowej.